



## INWENTA

- ➔ Planujesz przeprowadzić projekt AC/DC w Twojej firmie?
- ➔ Chcesz poszerzyć swoją bibliotekę zadań AC/DC o nowe pozycje?
- ➔ Potrzebujesz wiedzy eksperckiej przy planowaniu ośrodków oceny?

# BIBLIOTEKA ZADAŃ AC/DC



PROGRAM  
REGIONALNY  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Mazowsze.**  
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



dla rozwoju Mazowsza

Wydatek współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 oraz ze środków budżetu województwa mazowieckiego

## BIBLIOTEKA ZADAŃ AC/DC

Assessment/Development Centre to metoda oceny kompetencji oraz potencjału zawodowego pracowników lub kandydatów do pracy. Ocena ta formułowana jest w oparciu o obserwację potencjalnego lub obecnego pracownika w trakcie wykonywania zadań zbliżonych do występujących w organizacji.

### RODZAJE ZADAŃ

**Symulacje grupowe** - to dyskusje grupowe z przydzielonymi rolami lub bez, gdzie wszyscy uczestnicy pracują nad tym samym celem, a każda z osób może dodatkowo otrzymać zdefiniowany w przypisanej mu roli cel indywidualny wraz z dodatkowymi informacjami.

Symulacje umożliwiają obserwację m.in. następujących umiejętności:

- ➔ Negocjacyjnych;
- ➔ Naturalnych predyspozycji liderkich;
- ➔ Umiejętności pracy zespołowej i godzenia celów indywidualnych z celami grupowymi;
- ➔ Przyjmowania odpowiedzialności za zadanie;
- ➔ Perswazyjności i umiejętności obrony własnego stanowiska;
- ➔ Komunikatywności.

**Symulacje indywidualne** - to symulacje, w których uczestnik ma odbyć rozmowę, której temat, cele i czas są ściśle określone w instrukcji; w symulacji uczestniczy odpowiednio przeszkolony i poinstruowany asesor-aktor. Najczęściej stosowanymi symulacjami indywidualnymi są: Rozmowa z pracownikiem, Rozmowa z klientem, Rozmowa problemowa, Prezentacja.

Scenki rozmów indywidualnych mają badać m.in. następujące kompetencje:

- ➔ Umiejętność motywowania;
- ➔ Perswazyjność;
- ➔ Komunikatywność;
- ➔ Umiejętność logicznej argumentacji;
- ➔ Zdolność do rozwiązywania problemów i konfliktów;
- ➔ Orientację na cel;
- ➔ Umiejętność negocjowania, predyspozycje handlowe.

**Symulacje indywidualne typu „case study” i „strategiczne studium przypadku”** - to zadania symulacyjne, w których uczestnik ma odbyć analizę sytuacji, a następnie zaprezentować opracowane przez siebie rozwiązania. W symulacji uczestniczy odpowiednio przeszkolony i poinstruowany asesor-aktor.

Symulacje tego typu mogą badać m.in. następujące kompetencje:

- ➔ Umiejętność strategicznego myślenia;
- ➔ Umiejętność klarownego prezentowania pomysłów i ich obrony;
- ➔ Umiejętność trafnej analizy;
- ➔ Umiejętność rozwiązywania problemów.

Inwenta Sp. z o.o.

ul. Koszykowa 69/3, 00-667 Warszawa, tel. 22 50 234 70

Więcej informacji o szkoleniach [www.inwenta.pl/szkolenia](http://www.inwenta.pl/szkolenia)