



INWENTA



TRENERZY PROWADZĄCY PROGRAM DIAGNOZY

ANNA BRZOSKO - Trener rozwoju osobistego, doradca i edukator



Absolwentka Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz Szkoły Trenerów Biznesu Akademii Leona Koźmińskiego. Ukończyła elitarny program doktorancki organizowany przez International Council for Small Business oraz studia doktoranckie z zakresu zarządzania w Akademii Leona Koźmińskiego.

Wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie oraz Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Współautorka i współprowadząca autorski program „Zarządzanie sobą i talentami” dla studentów studiów dziennych, zaocznych i podyplomowych. Doktorantka Akademii Leona Koźmińskiego i Członek European Academy of Management. Szczególną uwagę zwraca na diagnozowanie i rozwój indywidualnego potencjału u dzieci i młodzieży. Prowadzi szereg projektów skierowanych do nauczycieli i edukatorów oraz uczniów na wszystkich poziomach nauczania. W swojej pracy wykorzystuje szereg narzędzi

diagnostycznych m.in.: Kwestionariusz Preferowanych Aktywności. Autorka publikacji na temat wykorzystania specyfiki pracy mózgu w uczeniu i nauczaniu. Posiada certyfikat Polskiego Stowarzyszenia Kinezyjologów. Specjalizuje się w prowadzeniu treningów z zakresu rozwoju osobistego zarządzania talentami wg. Metodyki Instytutu Gallupa.

IWONA BOBROWSKA – BUDNY - Talent Management Mentor, trener i doradca zawodowy



Absolwentka Wydziału Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego, o specjalizacji Zarządzanie Organizacjami i Zasobami Ludzkimi. Ukończyła liczne kursy w zakresie diagnozowania i rozwoju potencjału ludzkiego z mediacji i rozwiązywania konfliktów oraz z rozwoju kompetencji prospołecznych. Wykładowca akademicki oraz Partner Merytoryczny Center of Excellence Akademii Leona Koźmińskiego. Członek Fundacji Liderki Biznesu, wspierającej kobiety na rynku pracy. Współzałożyciel Fundacji „Pasja do edukacji i rozwoju” wspierającej nauczycieli, dyrektorów szkół, uczniów oraz ich rodziców w rozwoju samoświadomości. Pracuje z młodzieżą i dorosłymi, wykorzystując doświadczenie blisko 1000 godzin indywidualnych projektów rozwojowych w oparciu o narzędzia diagnostyczne oraz doświadczenie w rekrutacjach indywidualnych i masowych ponad 3000 zatrudnionych pracowników. Trenersko specjalizuje się w aspektach:

zarządzania zespołami, m.in. motywowanie, udzielanie informacji zwrotnej, udzielanie informacji projektującej zachowania, zarządzania talentami, zarządzania kompetencjami, zarządzania efektywnością osobistą – identyfikacji potrzeb rozwojowych.

NADEJDA KIROVA - Mentor i doradca zawodowy



Absolwentka Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego i Akademii Leona Koźmińskiego. Partner merytoryczny Center of Excellence Akademii Leona Koźmińskiego. Założyciel Fundacji „Pasja do Edukacji i Rozwoju” wspierającej nauczycieli, dyrektorów szkół, uczniów oraz ich rodziców w rozwoju samoświadomości oraz m.in. rozwoju kluczowych umiejętności i kompetencji, które zgodnie z badaniami naukowymi, są i będą potrzebne w życiu społecznym XXI w. – współpraca, umiejętności analityczne, umiejętność pracy w zmianie. Certyfikowany konsultant Analiz Osobowości Zawodowej oraz Stylów myślenia i działania. Prowadząc warsztaty dla uczniów, ich rodziców, nauczycieli i dyrektorów szkół łączy swoje doświadczenia wychowawcze – jest mamą gimnazjalistki, menedżerskie i biznesowe z technikami trenerskimi opartymi o najnowszą wiedzę z zakresu budowy mózgu, stylów myślenia FRIS® oraz uczenia się.

Wspiera ludzi Małych i Dużych w odkrywaniu swoich talentów, inspiruje do podążania za swoją pasją.